

# Une journée de formation : Aidez vos salariés de 55 ans et + à préparer leur retraite

## Programme

### Objectifs :

Permettre à chaque salarié présent d'identifier les conditions temporelles et financières de son départ à la retraite.

### Moyens pédagogiques :

- Documents de formation distribués après l'intervention,
- Echanges avec le formateur permanents pendant l'exposé,
- Entretiens individuels d'1/2 heure avec chaque stagiaire.

La réforme «Macron» en stand-by.

Bilan critique des 20 premières années du système suédois, son modèle.

### A/ Comment fonctionne la retraite actuellement

- La logique des «trimestres», un «trimestre», du temps ou de l'argent ?
- Différence entre trimestres «cotisés» et trimestres «non-cotisés»,
- Différence entre «trimestres» accumulés et calcul de la pension de retraite,
- Age et nombre de trimestres nécessaires.

### B/ La retraite actuelle de la sécurité sociale

- La logique du plafond «sécu» (PMSS), la cotisation plafonnée,
- Mode de calcul de la retraite «sécu».

### C/ La retraite actuelle complémentaire

- Cotisations différenciées ARRCO/AGIRC,
- La logique des points, accidents de carrières et périodes validées,
- Mode de calcul de la retraite complémentaire.

### D/ Charges sociales sur les pensions de retraite

- Différences entre charges sur retraite «sécu» et sur la retraite complémentaire,
- Seuils de revenu fiscal de référence pour une réduction des charges sociales.

### E/ Carrière longue et retraite progressive

- Définition actuelle de la carrière longue,
- Conditions de départ en «retraite progressive».

*Le formateur/consultant est un spécialiste du droit du travail et du droit social auprès des CE/CSE depuis 35 ans. Il intervient et mène les entretiens individuels.*

**Vous envisagez d'organiser cette formation ?**

**Vous avez une question à poser ?**

Envoyez un email à  
info@dubostetcompagnie.fr  
avec vos coordonnées.